



A nemzetköziesítési munkacsoport feladatul tűzte ki, hogy külföldi kapcsolatokkal is rendelkező cégek (pl. SVT-Wamsler) támogatásával üzemlátogatásokat szervezünk – évente egy alkalom -, ahol betekintést kaphatunk a külföldi féllel zajló kommunikációs-ügyintézési lehetőségekbe. Ebben az évben a Mont-InoxKft.-t látogattuk meg. Tóth László ügyvezetővel, Varga Gábor projektmenedzserrel és Turcsányi Marianna irodavezetővel beszélgettünk Bognár Zsolt, Kovács Dávid, Ruzs Dániel és Trenka Nikolett 2/14 V osztályos tanulók, Manyasz Tímea tanárnő segítségével.



- Mikor és ki alapította a céget?
- A Mont-InoxKft.-t 2009. április 29-i dátummal jegyezték be. Ez a dátum egyébként az ügyvezető születésnapja is, a cégalapítás évfordulója mindig nagy ünnep, majális.
- Hol van bejelentve a cég, hol van a cég telephelye és a munkavégzés helye?
- A cég Magyarországon és Németországban is be van jelentve, ezzel megkönnyítve az adózást. Sok cég próbálja kijátszani az adótörvényeket, vagy nem jelentik be a kinti dolgozókat, ezzel próbálnak törvényt sértve, pénzt megtakarítani. A Mont-Inox fontosnak tartja, hogy a dolgozói minden téren biztonságban legyenek, adózási szempontból is korrektül viselkedjen.
- Mi a cég fő tevékenységi köre?
- A cég tevékenysége belföldi viszonylatban meglehetősen egyedülálló, az ipari gépészeti szerelés különféle területeire terjed ki. Ezek közül kiemelésre érdemes az ipari csőszerelés, speciális rozsdamentes rendszerek gyártása és szerelése, különleges csőtartó szerkezetek gyártása, szerelése és a tartálygyártás.
- Inkább belföldön vagy inkább külföldön van több megrendelésük?
- Vállalatunk számos magyarországi és külföldi beruházásban vett részt az elmúlt évek során. Több országban (Németország, Olaszország, Belgium, Svájc, Hollandia, Dánia, Norvégia, Anglia, Finnország, stb.) újonnan épülő papír- és gyógyszergyárak, hőerőművek csőhálózatát és tároló tartályait építette ki. Emellett azonban a belföldi munkavégzés is fejlődik évről-évre.
- Hogyan vállalnak el egy új megrendelést?
- A megrendelők keresnek meg minket, ezután megtekintjük a helyszínt és felmérjük a szükségleteket. Ezután jön a tervezés és a megvalósítás majd a beszerelés a helyszínen. Néha az



irodai munkatársaknak is ki kell menniük a külső helyszínre, hogy megértsék pontosan, miről is van szó, megtanulják és megértsék az előforduló német szavakat. Legutóbb egy papírgyárat látogattunk így meg Dunaföldváron. De nagyon izgalmas volt például a Dunai Vasműben tett látogatás is, ahol láttuk például az acélöntés és feldolgozás folyamatát is.



- Ha külföldön is dolgoznak munkatársak, mennyire fontos az idegennyelv-ismeret? Felvételnél van valamiféle nyelvi szintfelmérés vagy elvárás?

- Nincs különösebb nyelvi elvárás, sokkal fontosabb a szakma ismerete és a szorgalom. Minden munkacsoportban van azonban egy idegen nyelven jól beszélő vezető, aki a kint dolgozókat mindenben segíti. Ezen kívül a magyarországi iroda is mindig segítségükre siet, bármiféle felmerülő gond esetén, legyen az betegség, baleset miatt, vagy a szállással kapcsolatban. Előfordul, hogy telefonon keresztül kell az itthoni irodából tolmácsolniuk például a szállásadó és a kint tartózkodó munkatárs között.

- Mi a cég marketingstratégiája?

- Kifejezett marketingstratégiánk nincs. A jól és pontosan elvégzett munka a legjobb cégér. Ha időre és jó minőségű munkát végzünk, a cégek újra fel fognak minket kérni más projektekre is, illetve ajánlanak minket. Szájról szájra adják át jó hírünket, így találunk meg minket az új megrendelők is. Nem így volt ez régebben, mi kerestük fel a cégeket, gyárakat.

- Hány embert foglalkoztatnak?

- Változó a létszámunk a megrendelések függvényében, körülbelül 80-90 fő az állandó munkatárs, ebből 9-110 ember az irodában dolgozik.

- Mekkora a fluktuáció?

- Sajnos viszonylag nagy, főleg a fiatal munkavállalók között. Nagyon szoktuk sajnálni, ha egy jó munkaerő otthagy minket, nehéz pótolnunk a jó szakembert. Sokszor előfordul, hogy tulajdonképpen mi tanítunk ki egy-egy embert a munkavégzésre, de mire kitanítjuk, és végre részt venne a termelésben, hasznot termelne, már el is megy más munkahelyre. Ez anyagi és emberi szempontból is nehéz helyzetet teremt.



- Nem gondolkodtak még abban, hogy tanulókat fogadnak be, gyakorlati helyként? Így saját embereket tudnának kiképezni.
- Próbálkoztunk ezzel a megoldással, fel is kerestük a GT-t. Kértük, ajánljanak nekünk frissen végzett hegesztőket, lakatosokat, esztergályosokat. Kevés olyan tanuló nevét tudták felsorolni, aki minőségi munkavégzésre alkalmas lenne, és azok közül is csak egy volt, aki itthon szeretett volna dolgozni. Sajnos aztán ő sem vált be. Nagyon jól jönne a cégnek egy, a németországihoz hasonló duális képzés, ahol mi választhatunk ki néhány ígéretes jelöltet, akiket az iskolai képzés mellett egy tanműhelyben mi magunk is oktathatnánk. Ez a jelenlegi magyar rendszerben nem működik.
- Ennyire nehéz jó munkaerőt alkalmazni?
- Sajnos igen. A fiatalok, talán generációs probléma ez, nem kitartóak. A 30 év alattiak körében alig akad olyan ember, aki szívesen beállna közénk. Ha igen, akkor is hamar otthagyja a szakmát, és valami egész más területre nyergel át. Ennek ellenére folyamatosan bővül a cég létszáma, hogy teljesíteni tudjuk a megrendeléseket. Legutóbb fél éve vettünk fel 6 új alkalmazottat. A jövőben nem tervezzük a cég jelentős bővítését, legalábbis nem az alkalmazottak számában.
- Mik a jövőbeli terveik? Hogyan szeretnék fejleszteni a céget?
- Technikai, technológiai fejlesztésben gondolkodunk, illetve erre vannak konkrét terveink. Új üzemcsarnokot építünk a már meglévő mellé, így nagyobb léptékű munkákat is el tudunk végezni. A pontosabb, szebb munkavégzés érdekében pedig új gépekkel szereljük fel az üzemet a közeljövőben.
- Milyen segítséget kapnak ehhez a fejlesztéshez? Részt vesznek pályázatokban, vagy csak saját erőforrásokra támaszkodnak?
- Nemrég volt egy nyertes EU-s pályázatunk, aminek segítségével az eszközparkot tudtuk kiegészíteni egy hidraulikus emelővel. Természetesen pályázatfigyelő munkatársunk is dolgozik az irodában, de az utóbbi időben lecsökkent a lehetőségek száma. Beruházásainkat ezért nem elsősorban erre alapozzuk. Inkább kisebb lépésekkel fejlesztjük magunkat, a cég stabilitása és fenntartása fontosabb, nem tesszük ki magunkat nagy kockázatoknak egy nagyobb és nem biztosan megtérülő beruházással.
- Mennyire foglalkoznak a környezetvédelemmel?
- Természetesen fontos a környezetvédelem kérdése. A műhelyeinkben nem dolgozunk kifejezetten veszélyes anyagokkal, a festék, amit felhasználunk, bárki által megvásárolható. A hegesztések tisztítására használt sav lebomlik a természetben. Nagyobb darabok tisztítását külsős cégre bizzuk, akik kifejezetten erre szakosodtak, így nekünk nem kell veszélyes hulladékkal és ezek kezelésével, tárolásával, megsemmisítésével foglalkoznunk.



Néhány adat a cégről, az interneten is megtalálható céginformációs adatbázis szerint:

cégnév: Mont-Inox Korlátolt Felelősségű Társaság

Székhely cím: 1131 Budapest, Gyöngyösi utca 24. IV. em. 24.

D07426 Königsee-Rottenbach Am Kümmelbrunnen 26.

Telephely: 3128 Magyarország, Vizslás-Újlakpuszta, 023/1 Hrsz.

Weboldal: [www.montinox.hu](http://www.montinox.hu)

Fő tevékenység: 4110. Épületépítési projekt szervezése

Alapítás dátuma: 2009. 04. 02.

Jegyzett tőke: 3.000.000 HUF

Utolsó éves nettó árbevétel. 817.785.000 HUF